

PLAN TRIENAL

2013-2015



**GRUPO BÍBLICO
UNIVERSITARIO DE CHILE**

Cómo usar este plan trienal:

Esta herramienta será la guía de las planificaciones anuales de los distintos estamentos del GBUCh. Para esto, será revisada una vez al año durante el Congreso nacional u otra instancia. Además será responsabilidad de las directivas locales su promoción entre los estudiantes del GBUCh.

Cada estrategia tiene uno o más responsables. El o los responsables principales aparecen en negritas en cada recuadro.

Para ayudar al cumplimiento de las estrategias, se sugiere designar personas encargadas específicamente de cada estrategia, siendo en algunas ocasiones estudiantes o profesionales designados directamente por el Secretario General o la DEN (Ej: Asesores auxiliares de comunicación, de servicio, GBU Social, etc...)

Leyenda:

S: Siempre

P: En la medida de lo posible

X: Número de veces en el año.



INTRODUCCIÓN:

Según los objetivos expresados en los Estatutos del GBUCh (Título 2, Capítulo 1), se desprenden un objetivo general y una estrategia:

OBJETIVO GENERAL:

Proclamar y enseñar el evangelio, la adoración, la comunión y el servicio como un testimonio cristiano entre los estudiantes de educación superior.

ESTRATEGIA GENERAL:

El GBUCh reunirá fundamentalmente a grupos locales constituidos por estudiantes de educación superior, sin perjuicio de iniciativas de egresados y profesionales, siendo expresión de unidad en Cristo, tanto a nivel local como nacional, de manera coordinada en su administración, planificación, representación y supervisión, reuniendo discípulos para ser discípulos y hacer discípulos en el marco de sus Estatutos

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



De acuerdo a lo anterior se desprenden 7 objetivos específicos que más adelante delimitarán sus respectivas líneas de acción:

1. PROCLAMAR EN EL MEDIO UNIVERSITARIO A **JESUCRISTO** COMO SEÑOR Y LA FE EN ÉL COMO ÚNICO MEDIO DE SALVACIÓN PARA EL SER HUMANO.
2. DAR A CONOCER LA **BIBLIA** COMO LA PALABRA DE DIOS PARA EL HOMBRE Y LA MUJER DE HOY
3. PROPENDER EL **FORTALECIMIENTO DE LA FE** DE LOS ESTUDIANTES CRISTIANOS UNIVERSITARIOS
4. CREAR **COMUNIDAD** ENTRE LOS ESTUDIANTES Y PROFESIONALES MIEMBROS DEL GBU
5. COLABORAR CON **LAS IGLESIAS** CRISTIANAS EN LA TAREA COMÚN DE LA EXTENSIÓN DEL MENSAJE DE JESUCRISTO
6. **SERVIR** EN EL PLANO ESTUDIANTIL Y LUEGO PROFESIONAL A LOS DEMÁS Y A LA COMUNIDAD TODA
7. GESTIONAR Y ADMINISTRAR FIELMENTE LOS **RECURSOS** DEL MOVIMIENTO



1. Proclamar en el medio universitario a Jesucristo como Señor y la fe en él como único medio de salvación para el ser humano.

META 1.1.

PROCLAMAR EL EVANGELIO DE JESUCRISTO EN PALABRA Y ACCIÓN EN LOS CENTROS DE EDUCACIÓN SUPERIOR DÓNDE HAY GBU

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Promover el evangelismo personal fomentando la amistad. La idea es que cada GBUista viva el evangelio y la evangelización como estilo de vida	S	S	S	Iniciativa personal Directivas Locales Asesores
2. Núcleos que realicen Estudio Bíblico Evangelístico.	S	S	S	Directores de Núcleo Iniciativa Estudiantil Sec. Capacitación Asesores
3. Crear materiales de evangelismo	X	X	X	Asesores / Colaboradores Directiva local
4. Realización de eventos masivos y/o abiertos locales. (Grupos musicales, café literario, eventos deportivos, teatro, etc)	X	X	X	Directivas locales Asesores Colaboradores
5. Realización de un programa de evangelización nacional. (Ej: Alpha u otros)	X	X	X	D.E.N. Secretaría General Directivas locales.
6. Realizar actividades de convivencia enfocadas a los pares universitarios.	P	P	P	Núcleos Directivas locales
7. Elaborar temas y talleres sobre la universidad en un evento de capacitación.	S	S	S	Asesores Colaboradores
8. Promover la integración del GBUista en el diálogo universitario	S	S	S	Iniciativa estudiantil Directivas locales Asesores
9. Participación de los GBUistas en actividades universitarias. El estudiante evangélico debe conocer las necesidades de su universidad y comprometerse con ella en el quehacer universitario (actividades de servicio a la universidad, voz activa en las federaciones, etc.)	S	S	S	Iniciativa estudiantil Directivas locales
10. Recopilar, publicitar y gestionar la utilización de materiales evangelísticos ya existentes.	S	S	S	Directivas locales/ Sec. Cap. Asesores

META 1.2.**PROMOVER INICIATIVAS MISIONERAS EN EL PLANO ESTUDIANTIL Y PROFESIONAL**

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Extender el Reino de Dios a través de misiones evangelísticas en Campus e Institutos dónde no hay GBU, estableciendo contactos para nuevos núcleos. Por ejemplo: Talca, La Serena, Osorno, el Norte de Chile.	S	S	S	Asesores Directivas locales Colaboradores Secretaría General
2. Estrechar lazos de apoyo junto a colaboradores y exGBUistas en ciudades donde existió GBU pero no funciona actualmente.	S	S	S	D.E.N. Secretaría General Asesores
3. Estrechar lazos con organizaciones y profesionales que realicen labor misionera. CMS, Latin Link, JUCUM.	S	S	S	Asesores Responsables de eventos nacionales.
4. Informar a cada generación y apoyar con ofrendas en todos los eventos nacionales a algún misionero vinculado con GBUCh o la CIEE.	S	S	S	Administradores de eventos Responsables de eventos. Administrador GBU.
5. Abordar un plan de evangelización en sedes vespertinas.	X	P	P	Asesores Directivas locales.
6. Abordar un plan de evangelización en institutos profesionales.	X	P	P	Asesores Directivas locales.

2. Dar a conocer la Biblia como la Palabra de Dios para el hombre y la mujer de hoy.

META 2.1.

CAPACITAR

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Enseñar en cada evento de capacitación el Estudio Bíblico Inductivo y los Encuentros Bíblicos en distintos niveles de profundización.	S	S	S	Asesores Responsables de eventos.
2. Que cada GBUista conozca la forma de hacer un Estudio Bíblico Inductivo y la ponga en <u>práctica</u> en su núcleo.	S	S	S	Asesores Colaboradores Directivas locales.
3. Potenciar la adquisición de literatura que desafíe a los estudiantes a pensar bíblicamente y difundir el catálogo de las bibliotecas existentes.	S	S	S	Sec. General. Asesores Comité Administrativo D.E.N.
4. Relacionar el estudio de la Biblia con la contingencia y realidad social.	S	S	S	Directores de Núcleo Directivas locales Asesores
5. Planificar la realización de Charlas o Talleres en los campus universitarios, que vinculen distintas esferas del quehacer humano con las Escrituras. Buscar expositores <i>ad-hoc</i>.	X	X	X	Directivas locales Asesores D.E.N.
6. Emplear las distintas oportunidades tecnológicas que ofrece la red, para capacitar estudiantes a distancia, en forma personal o en eventos específicos.	P	P	P	Asesores DEN
7. Dar a conocer a los estudiantes y a todos los GBUistas el Plan Nacional de Capacitación (PLANACAP).	S	S	S	Asesores Secretarios de Capacitación

META 2.2.
DISCIPULAR

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Entregar herramientas bíblicas para el acompañamiento espiritual de los estudiantes a través de cursos, talleres y eventos.	S	S	S	Asesores Colaboradores.
2. Generar espacios para el compartir bíblico con hermanos mayores.¹	P	P	P	Asesores Colaboradores.

META 2.3.
PUBLICAR

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Potenciar a los estudiantes a escribir sobre la relevancia de la Palabra de Dios en el contexto universitario.	P	P	P	Asesores Colaboradores.
2. Utilizar los TIC (Tecnologías de información y comunicación) como plataforma para debates y discusiones en torno a la Palabra de Dios	S	S	S	Asesores Colaboradores.
3. Crear documentos que puedan ser entregados a los estudiantes universitarios	X	X	X	Asesores Colaboradores Estudiantes
4. Crear y publicar una base de datos funcional de las bibliotecas del GBUCh.	X			DEN Colaboradores.

¹ Hermanos Mayores: Entenderemos como tales a aquellas Cristianas y Cristianos maduros espiritualmente y que habiendo pasado o no por el movimiento estudiantil, su experiencia de vida es afín a las necesidades del discipulado.

3. PROPENDER EL FORTALECIMIENTO DE LA FE DE LOS ESTUDIANTES CRISTIANOS.

META 3.1.

PROCURAR QUE LOS MIEMBROS DEL GBU SEAN CONSECUENTES CON UNA VIDA DEVOCIONAL.

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Fomentar el ejercicio de la vida devocional en los GBUistas y en forma especial en quienes sirven en el liderazgo.	S	S	S	Directores de Núcleo Directivas Locales DEN Asesores Secretaría General
2. Enseñar a hacer devocionales y poner énfasis en la autodisciplina.	S	S	S	Directivas locales DEN Asesores Colaboradores Encargados de núcleo
3. Crear y/o distribuir guías devocionales y recomendar libros vinculados a la misión universitaria.	S	S	S	Asesores DEN Secretarios de Capacitación
4. Enseñar de manera práctica el devocional en los eventos nacionales. Se espera que en todos los eventos se realice el devocional personal o en grupos en el esquema de "aprender-haciendo".	S	S	S	Asesores Responsables de eventos
5. Promover y practicar la adoración a Dios. Esto es, realizar actividades intencionadas de enseñanza, pero también practicar la adoración de manera transversal en todo el quehacer GBUista, respetando la diversidad de las formas.	XX	XX	XX	Directivas locales Asesores
6. Que las directivas locales, la DEN y el equipo de la oficina nacional incluyan en sus programaciones tiempos devocionales como equipo.	S	S	S	Directivas locales DEN Asesores Secretaría general.

META 3.2.**PROCURAR QUE LOS GBUISTAS OREN EN TODO TIEMPO Y DESARROLLEN UN ESPÍRITU DE INTERCESIÓN.**

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Considerar en todos los eventos la importancia de la oración a través de tiempos de oración bien planificados.	S	S	S	Asesores Responsables de eventos.
2. Considerar la disciplina de oración con ayuno como instrumento de intercesión comunitaria. Se espera que a lo menos al iniciar cada semestre, la directiva local programe un tiempo de oración y ayuno presentando al Señor el semestre.	XX	XX	XX	DEN Directivas locales.
3. Celebrar en el mes de Octubre/Noviembre el Día Mundial del Estudiante. La CIEE / IFES convoca cada año a la celebración de esta jornada con un instructivo y motivos de oración.	X	X	X	IFES / CIEE Secretaría General DEN Directivas locales
4. Que los grupos locales programen reuniones regulares de oración. A lo menos una reunión al mes, utilizando el 'Intercesor' y 'Alabanza y oración' u otro boletín de oración editado por los movimientos de la CIEE.	S	S	S	Directivas locales DEN Asesores
5. Editar y difundir el "Intercesor".	S	S	S	DEN Secretario de Actas
6. Promover el uso del boletín "Alabanza y Oración" de la CIEE	S	S	S	Encargado especial (ver 3.2.7)
7. Nombrar de entre estudiantes o profesionales colaboradores un Encargado Especial que apoye en la difusión de los boletines de oración de la IFES/CIEE.	X	X	X	DEN

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Visitar a los grupos nacionales sin asesores.	S	S	S	Secretaría General Asesores y Colaboradores - DEN
2. Motivar a líderes estudiantiles que consideren la posibilidad de servir como asesores una vez que sean profesionales.	S	S	S	Secretaría General Asesores Colaboradores
3. Hacer los contactos con agencias misioneras para invitar a nuevos asesores al GBU en ciudades clave.	S	S	S	Secretaría General Comité Administrativo
4. Realizar un “Encuentro Pastoral de líderes del GBU” en alguna época del año o adosarlo a un evento de capacitación.	X	X	X	Asesores
5. Convocar a pastores y profesionales “senior” para que vuelva a existir el Consejo de Referencia. <i>Para detalles de este consejo, revisar los estatutos.</i>	P	P	P	Comité Administrativo Secretaría General
6. Procurar que cada asesor disponga de un tiempo de capacitación en las escuelas de entrenamiento vinculadas a la IFES. (LICC, All Nations, Wheaton, EFO, etc)	P	P	P	Secretaría General Asesores Comité Administrativo
7. Procurar que asesores o colaboradores realicen el curso PEPP (Programa de Entrenamiento en Psicología Pastoral) o similares.	S	S	S	Comité Administrativo Secretaría General.
8. Procurar que los obreros del GBU tengan apropiados tiempos de descanso de su labor.	S	S	S	Comité Administrativo Colaboradores
9. Formar Grupos de discipulado	X	X	X	Asesores DEN - Directivas locales
10. Instar al pastoreo mutuo (rendición de cuentas)	S	S	S	Secretaría General Todos
11. Que cada líder del GBU sea parte de una iglesia local	S	S	S	Directivas locales DEN Asesores Secretaría General

4. CREAR COMUNIDAD ENTRE ESTUDIANTES Y MIEMBROS DEL GBU

META 4.1.

REALIZAR INSTANCIAS DE CELEBRACIÓN, CAMARADERÍA Y PROYECCIÓN DEL MINISTERIO DEL GBU A NIVEL TRIESTAMENTARIO (ESTUDIANTES, ASESORES Y PROFESIONALES QUE HAN PARTICIPADO DEL GBU) NACIONAL, E INTERNACIONAL.

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Celebrar los 50 años del GBUCh. Que se cumplen el 2014, pero realizando actividades alusivas en todo Chile durante el 2013.	S	X		Equipo Especial DEN - Directivas locales Asesores + C.A. Secretaría General
2. Celebrar el aniversario del GBUCh (6 de abril) Considerar una estrategia de celebración triestamentaria, abierta a familiares, pastores y autoridades académicas.	X	X	X	Directivas locales Secretaría General
3. Celebrar un día de “acción de gracias” a fines del segundo semestre.	X	X	X	Directivas locales Asesores Secretaría General
4. Celebrar nuestra identidad chilena y latinoamericana en el marco del evangelio y cultura. De preferencia hacerlo en nuestros eventos de capacitación.	S	S	S	Asesores DEN Encargados de Eventos
5. Convocar a los recién graduados a una cena de camaradería e integración y al grupo de colaboradores.	X	X	X	Directivas locales Director de núcleo Colaboradores
6. Realizar un culto el día de la Asamblea de la corporación como una instancia de celebración triestamentaria. Esta asamblea es la única instancia de encuentro en el año entre estudiantes, miembros de la corporación y profesionales asesores y colaboradores.	X	X	X	Comité Administrativo Secretaría General
7. Promover y facilitar la participación estudiantil en los eventos nacionales.	S	S	S	Asesores Responsable de eventos Directivas locales

				DEN Secretaría de Finanzas
8. Promover y facilitar la participación estudiantil en eventos internacionales.	S	S	S	CIEE Secretaría General DEN
9. Realizar una instancia de camaradería de miembros de la Corporación GBUCh, extensivo a profesionales GBUistas.	X	X	X	Comité Administrativo
10. Colaborar con el equipo de campamento de profesionales en la realización del mismo.	X	X	X	Comité Administrativo Colaboradores
11. Que cada grupo local mantenga una lista de recién egresados y la de a conocer al Administrador del GBUCh y Secretaría General	X	X	X	Directivas locales Directores de Núcleo Administrador
12. Motivar a los recién graduados a ser parte de los colaboradores del GBUCh	S	S	S	Secretaría General Asesores (Auxiliar de profesionales) Directivas locales
13. Motivar a los profesionales a formar núcleos afines.	S	S	S	Secretaría General Asesores (Auxiliar de profesionales) Directivas locales.
14. Buscar un Colaborador que cumpla con el perfil de Asesor Auxiliar de Profesionales, que ayude al vínculo entre estudiantes y profesionales del movimiento.	X			Secretaría General DEN C.A.
15. Que cada año haya 2 reuniones triestamentales, de rendición de cuentas y oración.	XX	XX	XX	Secretaría General Comité Administrativo DEN

5. COLABORAR CON LAS IGLESIAS Y ORGANISMOS CRISTIANOS EN LA TAREA COMÚN DE LA EXTENSIÓN DEL MENSAJE DE JESUCRISTO

META 5.1.

FORTALECER LAS BUENAS RELACIONES CON LAS IGLESIAS LOCALES

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Que cada grupo local visite a lo menos dos iglesias durante el año, dando a conocer el carácter misionero del GBUCh.	XX	XX	XX	Directivas locales Asesores
2. Animar a los estudiantes a apoyar el evangelismo en iglesias del país.	S	S	S	Secretaría General DEN Grupos locales
3. Buscar y generar vínculos con los Consejos de Pastores locales.	X	P	P	Directivas locales Asesores
4. Crear y mantener actualizada una base de datos de pastores involucrados con el movimiento nacional.	S	S	S	Directivas locales DEN Secretaría General
5. Que todos los estudiantes tengan buenas relaciones con sus iglesias, dando a conocer a sus pastores su labor con el GBU, especialmente aquellos que ocupan cargos de liderazgo.	S	S	S	Directivas locales Todos

META 5.2.

PROMOVER LAS BUENAS RELACIONES CON OTROS MOVIMIENTOS DE LA CIEE Y CON ORGANISMOS PARAECLISIÁSTICOS AFINES A LA MISIÓN DEL GBUCH

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Pago de la cuota del GBU a la oficina de la IFES en Inglaterra.	S	S	S	Administrador Comité Administrativo
2. Participación de estudiantes y asesores en eventos internacionales de la CIEE.	P	P	P	CIEE Secretaría General DEN
3. Mantener conversaciones y proyectos interinstitucionales con entidades como: Latin Link, CMS-Australia, SIM, World Vision, Langham International, Moore College, ITAM, CLAI, etc.	P	P	P	Secretaría General Comité Administrativo
4. Promover la colaboración en distintas actividades con los movimientos de la CIEE vecinos. (Por ejemplo en el Norte)	P	P	P	DEN Secretaría General

6. SERVIR EN EL PLANO ESTUDIANTIL Y LUEGO PROFESIONAL A LOS UNIVERSITARIOS Y A LA COMUNIDAD TODA.

META 6.1.

SERVIR EN EL PLANO ESTUDIANTIL, COMO UNA ESCUELA PARA LA VIDA PROFESIONAL.

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Mostrar el amor de Dios a la comunidad universitaria estableciendo programas de servicio.	S	S	S	Directivas locales GBU Social DEN Asesores
2. Mostrar el amor de Dios la comunidad en general a través de programas de servicio utilizando las herramientas adquiridas en la universidad.	P	P	P	Directivas locales GBU Social DEN Asesores
3. Ofrecer a los estudiantes espacios de servicio a la comunidad en campamentos específicos.	X	X	X	GBU Social DEN Secretaría General
4. Enseñar la disciplina de la caridad (generosidad con gozo), apoyo a la misión estudiantil, Universidad, los necesitados. Especialmente en los eventos de capacitación.	S	S	S	Asesores Colaboradores GBU Social
5. Procurar que las directivas locales tengan buenas relaciones con las Federaciones Estudiantiles y DGA, DAE, CC.AA, etc	S	S	S	Directivas locales Asesores
6. Aportar económicamente al GBUCh	S	S	S	Estudiantes Profesionales Iglesias
7. Fomentar el debate en torno al tema social dentro de los grupos locales.	S	S	S	GBU Social Directores de núcleo Directivas locales Asesores

7. GESTIONAR Y ADMINISTRAR FIELMENTE LOS RECURSOS DEL MOVIMIENTO

META 7.1

PLANIFICAR Y EVALUAR CADA TRES AÑOS LAS ESTRATEGIAS DE MISIÓN UTILIZADAS POR EL MOVIMIENTO

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Promover en el Congreso Estudiantil el plan trienal vigente.	X	X	X	DEN
2. Animar a los estudiantes líderes a realizar sus planificaciones específicas en torno al plan trienal	S	S	S	DEN Directivas locales
3. Evaluar el cumplimiento de metas y objetivos del plan trienal, al final de cada año.	X	X	X	DEN Secretaría General Comité Administrativo
4. Reformular el Plan Trienal para el nuevo período, de acuerdo a las necesidades del GBUCh.			X	Secretaría General DEN Comité Administrativo

META 7.2.

PRODUCIR Y MANTENER UN PROGRAMA QUE DE A CONOCER EL GBUCh EN DISTINTOS PLANOS.

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Elaborar un tríptico del movimiento al principio de cada año.	X	X	X	DEN
2. Producir un video de presentación del movimiento, orientado a jóvenes, describiendo historia, propósitos, actividades		X		DEN Asesor auxiliar comunicaciones.

3. Perfeccionar y actualizar periódicamente la página web del GBU.	S	S	S	Secretaría General Asesor auxiliar comunicaciones DEN, Asesores
4. Producir un material escrito que dé a conocer los avances de la misión del GBUCh, 2 veces al año.	XX	XX	XX	Secretaría General DEN Asesor auxiliar comunicaciones
5. Que la información sea expedita a los grupos locales vía correo electrónico y redes sociales.	S	S	S	Secretaría general Administrador Asesores DEN Directiva Local

META 7.3.

ADMINISTRAR Y MODERNIZAR LA OFICINA NACIONAL DEL GBUCh

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Velar por el uso adecuado y eficiente de los recursos y espacios de la oficina Nacional	S	S	S	Secretaría General Administrador Comité Administrativo.
2. Hacer arreglos de mantención y reparaciones en las salas de la oficina.	P	P	P	Comité Administrativo
3. Renovar y mantener equipamiento técnico audiovisual	P	P	P	Comité Administrativo

META 7.4.**ADMINISTRAR Y TERMINAR LA CONSTRUCCIÓN DEL CAMPAMENTO RÍO QUINO**

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Administrar los flujos de caja que implican la administración y mantención del recinto.	S	S	S	Administración Comité Administrativo.
2. Administrar el uso del Recinto por parte del GBU y otras instituciones	S	S	S	Administración Asesor Auxiliar Río Quino Secretario General
3. Confeccionar un plan de término de construcción y buscar financiamiento	P	P	P	Comité Administrativo Asesor Auxiliar Río Quino Secretario General
4. Supervisar las actividades de manutención y desarrollo del proyecto Campamento Río Quino	S	S	S	Comité Administrativo Asesor Auxiliar Río Quino
5. Aportar económicamente para el término de construcción del Proyecto Río Quino y su mantención.	S	S	S	Todos

META 7.5..**INVITAR, MOTIVAR Y MANTENER UN GRUPO DE DONADORES**

Estrategia	2013	2014	2015	Responsable
1. Producir y distribuir un tríptico del GBU orientado a invitar a nuevos donadores	X	X	X	Asesor de Comunicaciones Comité Administrativo Administrador
2. Convocar a los recién graduados a una convivencia con el fin de integrar e invitarles a que asuman el privilegio de sostener la obra	X	X	X	Directivas locales Secretaría General DEN

estudiantil.				
3. Cada grupo local afiliado al GBU deberá fijar y depositar su cuota mensual, según los estatutos del GBU, a la caja Misión Estudiantil.	S	S	S	Directivas locales DEN Administrador
4. Producir y hacer llegar a cada donador un material escrito que de a conocer los avances de la misión del GBUCh a lo menos 2 veces en el año. Se sugiere que los asesores, especialmente escriban a sus donadores dando a conocer los detalles de su labor.	XX	XX	XX	Asesores de Campo Asesores auxiliares Secretaría General Administrador
5. Saludo a los donadores en Navidad y en su cumpleaños.	X	X	X	Administrador Asesor de campo
6. Incentivar que cada estudiante de esta generación al recibir su primer sueldo, se comprometa con una ofrenda de acción de gracias para el movimiento, independiente de su compromiso anual.	S	S	S	DEN Secretario general Directiva Local
7. Que cada estudiante que egrese mientras esté vigente este plan, se comprometa a lo menos en sus primeros cuatro años de ejercicio profesional en aportar un porcentaje de su sueldo.	S	S	S	Todos
8. Mantener un equipo de recaudadores a nivel nacional	S	S	S	Administrador Secretario General
9. Que en la celebración del aniversario de GBUCh, cada grupo local haga un regalo al GBU.	X	X	X	Grupos locales Asesores